**UCHWAŁA Nr XXVIII / 228 / 12**

### RADY GMINY CHEŁMŻA

z dnia 18 grudnia 2012 r.

**zmieniająca uchwałę dotyczącą ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281 oraz z 2012 r. poz. 567), art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494 oraz z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr II/7/10 Rady Gminy Chełmża z dnia 6 grudnia 2010 r.   
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy, § 1 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego   
i dodatku funkcyjnego na okres od 1 stycznia 2013 r. do dnia 31 grudnia 2013 r.”.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

**Uzasadnienie**

**do uchwały Nr XXVIII / 228 / 12 Rady Gminy Chełmża**

**z dnia 18 grudnia 2012 r.**

Zasady wynagradzania pracowników urzędów gmin reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Projekt uchwały zakłada pozostawienie wynagrodzenia Wójta na dotychczasowym poziomie, które zostało określone uchwałą nr II/7/10 Rady Gminy Chełmża z dnia 6 grudnia 2010 r. W związku z tym, że w/w projekt uchwały przewidywał przyznanie dodatku specjalnego w wysokości 40% na okres do końca 2012 r. istnieje potrzeba podjęcia uchwały określającej wysokość dodatku przysługującego od 1 stycznia 2013 r.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy,   
a osobą upoważnioną do dokonywania wobec Wójta czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy jest Przewodniczący Rady Gminy. Upoważnienie to nadaje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r.   
o pracownikach samorządowych.