**UCHWAŁA Nr XLII / 332 / 13**

### RADY GMINY CHEŁMŻA

z dnia 2 grudnia 2013 r.

**zmieniająca uchwałę dotyczącą ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 i 645), art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2013 r. poz.645) uchwala się, co następuje:

 **§ 1.** W uchwale Nr II/7/10 Rady Gminy Chełmża z dnia 6 grudnia 2010 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy, § 1 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego na okres od 1 stycznia 2014 r. do dnia rozwiązania stosunku pracy z upływem kadencji.”

 **§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

**Uzasadnienie**

**do uchwały Nr XLII / 332 / 13 Rady Gminy Chełmża**

**z dnia 2 grudnia 2013 r.**

Zasady wynagradzania pracowników urzędów gmin reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

 Projekt uchwały zakłada pozostawienie wynagrodzenia Wójta na dotychczasowym poziomie, które zostało określone uchwałą nr II/7/10 Rady Gminy Chełmża z dnia 6 grudnia 2010 r. W związku z tym, że w/w projekt uchwały przewidywał przyznanie dodatku specjalnego w wysokości 40% na okres do końca 2013 r. istnieje potrzeba podjęcia uchwały określającej wysokość dodatku przysługującego od 1 stycznia 2014 r.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy,
a osobą upoważnioną do dokonywania wobec Wójta czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy jest Przewodniczący Rady Gminy. Upoważnienie to nadaje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r.
o pracownikach samorządowych.