**UCHWAŁA Nr I / 7 / 14**

**RADY GMINY CHEŁMŻA**

z dnia 28 listopada 2014 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r. poz. 594, 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.z 2014 r. poz.1202), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1050 i 1218 oraz z 2014 r. poz. 958) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełmża w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze - 5.620 zł;
2. dodatek funkcyjny - 1.880 zł;
3. dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego   
   i dodatku funkcyjnego na okres od 28 listopada 2014 r. do dnia 31 grudnia 2015 r.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r.   
o pracownikach samorządowych.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie**

**do uchwały Nr I / 7 / 14 Rady Gminy Chełmża**

**z dnia 28 listopada 2014 r.**

Zasady wynagradzania pracowników urzędów gmin reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzenie określa wynagrodzenie zasadnicze na poziomie od 4.200 zł do 5.900 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł. Dodatek specjalny przysługuje w wysokości co najmniej 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego   
i dodatku funkcyjnego.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy, a osobą upoważnioną do dokonywania wobec Wójta czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy jest Przewodniczący Rady Gminy. Upoważnienie to wynika z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.