**UCHWAŁA Nr XXXVII / 322 / 17**

**RADY GMINY CHEŁMŻA**

z dnia 19 grudnia 2017 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1875), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786, z 2017 r. poz. 1621.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr I/7/14 Rady Gminy Chełmża z dnia 28 listopada 2014 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy, § 1 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego na okres od 1 stycznia 2018 r. do dnia rozwiązania stosunku pracy w związku z upływem kadencji”.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**Uzasadnienie**

**do uchwały Nr XXXVII / 322 / 17 Rady Gminy Chełmża**

**z dnia 19 grudnia 2017 r.**

Zasady wynagradzania pracowników urzędów gmin reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Projekt uchwały zakłada pozostawienie wynagrodzenia Wójta na dotychczasowym poziomie, które zostało określone uchwałą nr I/7/14 Rady Gminy Chełmża z dnia 28 listopada 2014 r. W związku z tym, że zmieniany projekt uchwały przewidywał przyznanie dodatku specjalnego w wysokości 40% na okres do końca 2017 r. istnieje potrzeba podjęcia uchwały określającej wysokość dodatku przysługującego od 1 stycznia 2018 r.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy,
a osobą upoważnioną do dokonywania wobec Wójta czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy jest Przewodniczący Rady Gminy. Upoważnienie to nadaje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.