**UCHWAŁA Nr XLVII / 387 / 18**

**RADY GMINY CHEŁMŻA**

z dnia 24 lipca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 i 1000), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 - 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełmża, z zastrzeżeniem § 3, na okres od 1 lipca 2018 r. do rozwiązania stosunku pracy w związku z upływem kadencji w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości;
2. dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości;
3. dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Przyznaje się Wójtowi Gminy Chełmża dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem § 3, na okres od 1 lipca 2018 r. do rozwiązania stosunku pracy w związku z upływem kadencji.

 **§ 3.**1. Maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełmża nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 373 z późn.zm.).

 2. W przypadku jeżeli wynagrodzenie ustalone w sposób określony w § 1 i § 2 przekroczy kwotę określoną w ust. 1, dodatek specjalny ulega obniżeniu do wysokości zapewniającej miesięczne wynagrodzenie Wójta w wysokości w ust. 1.

 **§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Chełmża.

 **§ 5.** Traci moc uchwała Nr I/7/14 Rady Gminy Chełmża z dnia 28 listopada 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

 **§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2018 r.

**Uzasadnienie**

**do uchwały Nr XLVII / 387 / 18 Rady Gminy Chełmża**

**z dnia 24 lipca 2018 r.**

Zasady wynagradzania pracowników urzędów gmin reguluje rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzenie określa wynagrodzenie zasadnicze na poziomie od 3.400 zł do 4.700 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł. Dodatek specjalny przysługuje w wysokości co najmniej 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia należy do kompetencji Rady Gminy (art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych),