

UCHWAŁA NR XX/130/19 RADY GMINY CHEŁMŻA

z dnia 12 grudnia 2019 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chełmża.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.);
- 3) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Chełmża;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową wraz z oddziałami przedszkolnymi i punktami przedszkolnymi, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chełmża;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 4;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 7) roku szkolnym – rozumie się okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 11) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi, przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od danego miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem okresu przebywania w stanie nieczynnym. Dodatek jest proporcjonalnie zmniejszany za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się środki w następującej wysokości:

- 1) nie mniej niż 3 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na etat według zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku (z wyłączeniem etatów dyrektorskich);
- 2) 10% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat wicedyrektora, według zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku;
- 3) 25% rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat dyrektora i innych osób, którym powierzono lub które pełnią obowiązki kierownicze w szkołach, według zatrudnienia na dzień 1 stycznia danego roku.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego brane są pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizowanie zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 12) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym z wykorzystaniem w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia się;
- 13) zaangażowanie w tworzenie projektów edukacyjnych oraz realizację projektów i grantów edukacyjnych;
- 14) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 1 bierze się pod uwagę także:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym w doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;

- 5) efektywne organizowanie procesowego wspomaganie szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- 6) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 8) działania promocyjne szkoły
- 9) opracowany przez dyrektora na rok szkolny plan nadzoru pedagogicznego i jego realizację.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.

4. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego, uwzględnia poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2 oraz posiadane środki.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów nie może być niższa niż 150 zł i nie wyższa niż 600 zł, natomiast miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów nie może być niższa niż 500 zł i nie wyższa niż 1.500 zł.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości przez okres na jaki został przyznany za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów włącznie	od 30% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 14 oddziałów	od 41% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 15 oddziałów	od 71% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny przyznawany przez dyrektora szkoły w wysokości od 40% do 50% kwoty dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły.

3. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, począwszy od 15-tego dnia nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy przez czas pełnienia obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2 może być zwiększony do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych szczególnych przyczyn związanych z pełnioną funkcją. Procent zwiększenia dodatku zależy od ilości i stopnia złożoności powierzonych z tego tytułu zadań dodatkowych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt zgodnie z ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120 zł.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

9. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

11. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za okres, za który otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek jest proporcjonalnie zmniejszany za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości:

- 1) 10 zł – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych;
- 2) 8 zł – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za godziny przepracowane w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

4. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do sporządzenia zestawienia godzin przepracowanych w warunkach trudnych i uciążliwych do 27 dnia każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy obejmujący pełne tygodnie.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

4. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do sporządzenia zestawienia przepracowanych godzin do 27 dnia każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy obejmujący pełne tygodnie.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chełmża oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Traci moc uchwała Nr LIII/381/10 Rady Gminy Chełmża z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli. (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 89, poz. 1085).

§ 12. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 01 września 2019 r.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Iwański

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela rada gminy ustala regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Nowelizacja Karty Nauczyciela spowodowała konieczność nowelizacji Regulaminu wynagradzania nauczycieli uchwalonego przez Radę Gminy Chełmża uchwałą nr LIII/381/10 z dnia 27 kwietnia 2010 r.

W projekcie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w stosunku do dotychczas obowiązującego wprowadzono następujące zmiany:

- 1) doprecyzowano okresy, za które dany dodatek przysługuje i zasady wliczania go do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu społecznego,
- 2) ustalono inny sposób przeliczania środków finansowych na dodatki motywacyjne;
- 3) zmieniono termin, na który przyznawany jest dodatek motywacyjny i jego wysokość;
- 4) wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora szkoły uzależniono od liczby oddziałów w szkole wg nowego podziału, co wiąże się z wielkością szkoły i złożonością zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 5) ustalono zasady i wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w razie jego nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy;
- 6) wprowadzono zapis stwarzający możliwość zwiększenia pobieranego dodatku funkcyjnego przez dyrektora i wicedyrektora do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych przyczyn związanych z pełnioną funkcją;
- 7) wprowadzono zapis pozwalający na wypłatę nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy dodatku funkcyjnego w wysokości 300 zł. Dodatkiem takim objęto także nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 8) dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcje opiekuna stażu ustalono na stałym poziomie 120 zł;
- 9) ustalono stałą stawkę godzinową dodatku za warunki pracy dla nauczycieli realizujących zadania w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.);
- 10) zapisy dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw ograniczono do zapisów, które nie są zawarte w innych aktach prawnych.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającym nauczycieli:

- 1) Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu;
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Miasta i Gminy Chełmża;
- 3) Wolnym Związkiem Zawodowym „Solidarność-Oświatowa” Komisją Międzyzakładową w Toruniu.

Uchwała ma charakter porządkujący. W związku z tym podjęcie powyższej uchwały uważa się za zasadne.