

**UCHWAŁA Nr LIII/...../21
RADY GMINY CHEŁMŻA**

z dnia 14 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834), § 3 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełmża Jacka Czarneckiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10250zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3150 zł.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia miesięcznego związane ze stosunkiem pracy na stanowisku Wójta oraz przysługujące pracownikom samorządowym zgodnie z przepisami regulującymi wynagradzanie pracowników samorządowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Chełmża.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLVII/387/18 Rady Gminy Chełmża z dnia 24 lipca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przygotowała – Ewa Pudo – Sekretarz Gminy
Podpisał – Andrzej Wróblewski – Radca Prawny

Uzasadnienie
do uchwały Nr LIII /... / 21 Rady Gminy Chelmża
z dnia 14 grudnia 2021 r.

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn.zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

W związku ze zmianą art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wprowadzoną ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw należy podjąć uchwałę określającą wysokość wynagrodzenia Wójta zgodnie z obowiązującymi aktualnie regulacjami.

Wynagrodzenie Wójta składa się z czterech składników: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10.250 zł,
- dodatek funkcyjny – 3.150 zł.

Wysokość pozostałych dwóch składników tj. dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę ustala się w oparciu o art. 36 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

Wysokość dodatku specjalnego obecnie jest stała i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zmieniony art. 37 w ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych (w brzmieniu ustalonym przez art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw) określa, że maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może być wyższe niż 11,2-krotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej tj. nie może przekraczać kwoty **20.041,50 zł** (11,2 x 1.789,42 zł) ale nie może być niższe w przypadku wójta niż 80% maksymalnego wynagrodzenia tj. sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego, czyli nie może być niższe od kwoty **13.936 zł**.

Art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu ustalonym przez art. 11 pkt 2 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych **od 1 sierpnia 2021 r.** (podstawa prawna - art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw *Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4–6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.*).