

**UCHWAŁA NR XCI/600/24
RADY GMINY CHELMŹA**

z dnia 26 marca 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna
zatrudnionego przez Gminę Chełmża oraz zasad jego ustalania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688), art. 43 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2024 r. poz. 338) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLV/368/18 Rady Gminy Chełmża z dnia 14 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna zatrudnionego przez Gminę Chełmża oraz zasad jego ustalania (Dz.Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2018 r. poz. 3187) w § 1 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W przypadku zawarcia umowy o pracę 7.000,00 zł brutto za 1/1 etatu miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chełmża.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie od 1 stycznia 2024 r.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 przewiduje możliwość sprawowania opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 m.in. przez dziennego opiekuna.

Dziennym opiekunem jest osoba fizyczna spełniająca wymagania określone w art. 39 ustawy, zatrudniona przez gminę na podstawie umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Zgodnie z dyspozycją art. 43 ustawy rada gminy jest upoważniona do określenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia opiekuna dziennego, co należy rozumieć w ten sposób, że organ ma uprawnienie do wskazania górnego pułapu wynagrodzenia. Uchwała nie może określać konkretnej wysokości wynagrodzenia dziennego opiekuna, lecz jedynie maksymalną, tak aby wójt zawierający umowę posiadał odpowiednią elastyczność działania.

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej właściwe jest, aby rada gminy ustaliła w drodze uchwały wysokość wynagrodzenia na poziomie atrakcyjnym dla kandydatów na dziennego opiekuna.

Zapis zawarty w projekcie uchwały w kwestii podwyższenia wysokości maksymalnego wynagrodzenia dziennego opiekuna związany jest ze wzrostem kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Stawka określona w uchwale z 2018 r. jest niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące od 1 stycznia 2024 r.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) przewiduje możliwość wcześniejszego wejścia w życie aktu prawa miejscowego, w tym z mocą wsteczną. Uzależnia taką sytuację od ważnego interesu państwa i tego, czy nie sprzeciwiają się temu zasady demokratycznego państwa prawnego.

Zastosowanie tego przepisu pozwoli zapewnić realizację opieki od 1 stycznia 2024 r. z zastosowaniem minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od 1 stycznia 2024 r.

W związku z powyższym rekomenduje się podjęcie przedłożonego projektu uchwały.