

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli za 2024 r.

- Jednorazowy dodatek uzupełniający dla nauczycieli.

Charakterystyka zapisów ustawowych – wynagrodzenia nauczycieli

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, dodatkowe wynagrodzenie roczne, świadczenie na start, nagrody ze specjalnego funduszu nagród), z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra oświaty w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały określone w ustawie Karta Nauczyciela lub innych przepisach – ustala organ prowadzący szkołę w formie Regulaminu wynagradzania nauczycieli. Dokument ten jest uzgadniany ze związkami zawodowymi i przyjmowany w postaci uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego.

Organ prowadzący szkołę powinien opracować Regulamin wynagradzania nauczycieli tak, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z ww. składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom, określonym w KN.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli jest uzależnione od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego i stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego – 120%,
- 2) nauczyciela mianowanego – 144%,
- 3) nauczyciela dyplomowanego – 184%

- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Sposób dokonywania analizy, sprawozdawczości i kontroli średnich wynagrodzeń

Przepis art. 30a Karty Nauczyciela w terminie do 20 stycznia każdego roku nakłada na jednostkę samorządu terytorialnego obowiązek corocznej analizy wydatków poniesionych w danym roku kalendarzowym na wynagrodzenia nauczycieli.

Do wydatków na średnie wynagrodzenie nauczycieli wlicza się:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Do w/w wydatków nie wlicza się:

- świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- świadczenia na start dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela,
- dodatku wiejskiego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

W przypadku gdy analiza przeprowadzona przez organ prowadzący szkołę wykaże, że średnie wynagrodzenia nauczycieli, określone w art. 30 ust. 3 KN, nie zostały osiągnięte, nauczyciele otrzymają brakującą różnicę w formie dodatku uzupełniającego.

Karta Nauczyciela przewiduje, że dodatek uzupełniający ma charakter jednorazowy oraz, że jest wypłacany nauczycielom w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia, w którym nauczyciel pobierał wynagrodzenie (także na zwolnieniu lekarskim do 14 lub 33 dni – wynagrodzenie chorobowe płacone przez pracodawcę, urlopie dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym) oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Natomiast nie uwzględnia się okresu przebywania nauczyciela na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim i wychowawczym, przebywania na zwolnieniu lekarskim powyżej 14 lub 33 dni i pobierania zasiłku chorobowego wypłacanego przez ZUS, przebywania na świadczeniu rehabilitacyjnym oraz zasiłku opiekuńczego.

Jednorazowy dodatek uzupełniający stanowi rekompensatę za nieosiągnięcie gwarantowanej ustawowo wysokości wynagrodzeń określonych w art. 30 ust. 3 KN. Świadczenie to nie ma charakteru dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli, uzależnionego np. od rodzaju i jakości pracy, ale uzależnione jest od niewywiązywania się przez jednostki samorządu terytorialnego z ustawowych obowiązków.

Celem przepisu jest uniknięcie sytuacji, w której płace nauczycieli określonego stopnia awansu w którejś jednostce samorządu terytorialnego nie osiągną średniego poziomu gwarantowanego Kartą Nauczyciela.

Organ prowadzący szkołę przedkłada sprawozdanie z osiągnięcia średnich wynagrodzeń, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli. Osiągnięcie w poszczególnych jednostkach

samorządu terytorialnego średnich wynagrodzeń, podlega kontroli ze strony regionalnej izby obrachunkowej.

Jednorazowy dodatek uzupełniający został wprowadzony w 2009 r. Wydatki na JDU w poszczególnych latach wyniosły:

Rok podlegający analizie	Rok wypłaty	Kwota wypłaconego JDU w zł
2009	2010	16.771,54
2010	2011	22.075,62
2011	2012	54.086,25
2012	2013	95.780,41
2013	2014	32.749,98
2014	2015	38.318,89
2015	2016	0,00
2016	2017	19.374,94
2017	2018	18.162,21
2018	2019	43,08
2019	2020	0,00
2020	2021	0,00
2021	2022	0,00
2022	2023	0,00
2023	2023	0,00
2024	2024	0,00

Gmina Chełmża w bieżącym roku nie wypłaciła Jednorazowego Dodatku Uzupełniającego za 2024 r.

Wydatki faktycznie poniesione na wynagrodzenia w 2024 r. wyniosły **8.834.797,67 zł**. Wydatki, które powinniśmy ponieść (wynikające z przeliczenia średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń) to **co najmniej 8.584.393,18 zł**.

Wydatki faktycznie poniesione to kwota, którą wydajemy na realizację podstawy programowej + pomoc psychologiczno-pedagogiczną, biblioteki szkolne i świetlice. Do

wydatków na wynagrodzenia nie są wliczane dodatki wiejskie, które w 2024 r. wypłacono w kwocie **551.655,91 zł**.

Zadaniem Gminy jest prowadzenie takiej polityki oświatowej (poprzez kształtowanie struktury zatrudnienia i ustalanie regulaminu wynagradzania), aby średnie wynagrodzenia nauczycieli na terenie gminy odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w przepisach.

Sp.

Katarzyna Podlaszewska – kierownik Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół
Gminy Chełmża

07.02.2025 r.