

**UCHWAŁA NR XXII/148/25
RADY GMINY CHEŁMŻA**

z dnia 15 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 3 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 3 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Chełmża Bartosza Szprenglewskiego w wysokości:

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | -10 550,00 zł, |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | - 2 850,00 zł, |
| 3) dodatek specjalny 30% | - 4.020,00 zł. |

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia miesięcznego związane ze stosunkiem pracy na stanowisku Wójta oraz przysługujące pracownikom samorządowym zgodnie z przepisami regulującymi wynagradzanie pracowników samorządowych.

§ 2. Z dniem 1 stycznia 2026 r. traci moc uchwała Nr X/73/24 r. Rady Gminy Chełmża z dnia 16 grudnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chełmża.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Chełmża.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Stanisława Stasieczek

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Wynagrodzenie Wójta składa się z czterech składników:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku specjalnego,
- dodatku za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla wójta w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców jest określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). Ostatnia zmiana w/w rozporządzenia z dnia 15 września 2025 r. zwiększyła maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – wzrost z kwoty 10.250 zł do kwoty 10.770 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – wzrost z kwoty 3.1540 zł do kwoty 3.300 zł.

Wójtowi Gminy na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek specjalny, który zgodnie z treścią § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Maksymalna wysokość dodatku specjalnego 4.221,00 zł. (30% od sumy 10.770+3.300)

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę ustala się w oparciu o art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Dodatek ten przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 w ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może być wyższe niż 11,2-krotność kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej. Minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk tj. sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego tj. nie może być niższe od kwoty 14.632,80 zł.

Projekt uchwały zakłada wzrost wynagrodzenia Wójta w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – wzrost z kwoty 10.000 zł do kwoty 10.550 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – wzrost z kwoty 2.700 zł do kwoty 2.850 zł.

Łączny wzrost wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wynosi 700 zł.

Konsekwencją wzrostu składników podstawowych jest wzrost dodatku specjalnego (30%) z kwoty 3.810 zł na kwotę 4.020 zł.